О результатах мониторинга условий и охраны труда за 2025 год (на основании информации ОИВ г. Москвы)

Информация Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в городе Москве обеспечивается согласованными действиями федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда. Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является государственное управление охраной труда.

Государственное управление охраной труда в городе Москве осуществляется на основании Закона города Москвы от 12 марта 2008 г. № 11 «Об охране труда в городе Москве» и постановления Правительства Москвы от 10 ноября 2009 г. № 1212-ПП «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда и Положения о Межведомственной комиссии по охране труда», в соответствии с которыми координирующую роль осуществляет Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент, ДТСЗН города Москвы).

Органы исполнительной власти города Москвы осуществляют полномочия по управлению охраной труда в их установленных сферах деятельности, а также реализуют мероприятия в области охраны труда, предусмотренные трудовым законодательством. Департаментом ведется мониторинг работ по охране труда, проводимые органами власти и организациями города. Сведения собираются и обрабатываются ежеквартально.

Департаментом совместно с органами исполнительной власти города Москвы (далее - ОИВ) проведен мониторинг состояния условий и охраны труда в курируемых ими государственных организациях города (далее – подведомственные организации) по итогам 2025 года.

Мониторингом были охвачены следующие направления: прохождение обязательных медицинских осмотров работников, организация работы по охране труда, финансирование мероприятий по улучшению условий труда, проведение специальной оценки условий труда, а также результаты реализации ОИВ государственной политики в области охраны труда. Для анализа был использован массив сведений за 2025 год, поступивший от 54 ОИВ, в который вошли отчеты 1 475 подведомственной организации с общей численностью 819 712 сотрудника.

Раздел 1. Обязательные медицинские осмотры работников

В данном разделе мониторинга анализируется процент прохождения обязательных периодических медицинских осмотров работниками подведомственных организаций.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой им работы и предупреждения профессиональных заболеваний (Трудовой кодекс Российской Федерации, приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н).

В 2025 году 505,5 тыс. работников (65,2%) 1 296 подведомственных организаций (87,9%) подлежали прохождению обязательных периодических медицинских осмотров, из них прошли периодический медицинский осмотр 490,4 тыс. работников (2024 г. – 482,6 тыс. работников), процент работников, прошедших медосмотр составил 97,3% (в 2024 г. – 95,9%).

Следует отметить, что в подведомственных организациях контроль за исполнением требований законодательства в части охраны здоровья работников и прохождения ими обязательных медицинских осмотров, имеет положительную динамику, в результате чего процент работников, прошедших периодический медицинский осмотр в 2025 году в сравнении с аналогичным периодом прошлого года вырос на 0,6% с 95,9% до 97,3%. На организацию и проведение медицинских осмотров подведомственными организациями в 2025 году израсходовано 1 091,5 млн. рублей (в 2024 г. – 1 185,7 млн. рублей).

Результаты анализа прохождения обязательных периодических медицинских осмотров представлены в таблице:

№ п/п	ОИВ	Доля работников, прошедших медосмотр, %		Динамика, %
		2025 год	2024 год	
1	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	100	н.п.	-
2	Департамент гражданского строительства города Москвы	100	100	0
3	Департамент информационных технологий города Москвы	100	100	0
4	Департамент образования и науки города Москвы	100	97,9	2,1
5	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100	100	0
6	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	100	100	0
7	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	100	100	0
8	Департамент спорта города Москвы	100	97,3	2,8
9	Департамент экономической политики и развития города Москвы	100	100	0
10	Комитет ветеринарии города Москвы	100	100	0
11	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	100	100	0

№ п/п	ОИВ	Доля работников, прошедших медосмотр, %		Динамика, %
		2025 год	2024 год	
12	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	100	100	0
13	Комитет государственных услуг города Москвы	100	100	0
14	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	100	100	0
15	Комитет по туризму города Москвы	100	100	-
16	Префектура Западного административного округа города Москвы	100	98,6	1,4
17	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	100	69,8	43,3
18	Департамент здравоохранения города Москвы	99,9	99,4	0,5
19	Префектура Центрального административного округа города Москвы	98,8	55,3	78,7
20	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	97,6	99,2	-1,6
21	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	97,6	82,9	17,7
22	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	97,3	99,3	-2
23	Департамент капитального ремонта города Москвы	96,9	100	-3,1
24	Департамент культуры города Москвы	96,2	96,3	-0,1
25	Департамент торговли и услуг города Москвы	96,1	95	1,2
26	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	95,4	91,9	3,8
27	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	95,1	100	-4,9
28	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	94,2	95	-0,8
29	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	88	93,8	-6,2
30	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	84,2	82,9	1,6
31	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	83,2	81,7	1,8
32	Префектура Южного административного округа города Москвы	81,4	95,8	-15
33	Префектура Восточного административного округа города Москвы	79,7	92,9	-14,2
34	Префектура Северного административного округа города Москвы	70,4	82,3	-14,5
35	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	69,6	95	-26,7

№ п/п	ОИВ	Доля работников, прошедших медосмотр, %		Динамика, %
		2025 год	2024 год	
36	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	69,5	96,8	-28,2
37	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	47,6	100	-52,4
38	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	20	21,1	-5,2
39	Департамент городского имущества города Москвы	н.п.	100	-
40	Департамент градостроительной политики города Москвы	н.п.	100	-
41	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	н.п.	100	-

Условные обозначения:

- н.п. – работники в отчетном году не подлежали прохождению обязательных периодических медицинских осмотров;

- н.д. – нет данных (отчет не представлен или содержит ошибки, препятствующие дальнейшей обработки данных);

- «-» математический расчет динамики невозможен.

Результаты анализа прохождения работниками обязательных медицинских осмотров показывают, что подавляющее большинство организаций, подведомственных 32 ОИВ (78%) выполняют требования, а доля работников прошедших такой осмотр составляет от 80 до 100%.

В организациях, подведомственных 11 ОИВ зафиксировано увеличение доли работников, прошедших обязательный медосмотр, из них в 9 (80%) ОИВ прирост составил до 18% в сравнении с 2024 годом.

В организациях, подведомственных 13 ОИВ отмечается снижение доли работников, прошедших обязательный медосмотр, из них в 9 (70%) таких ОИВ спад составил до 13% в сравнении с прошлым годом. В 1 ОИВ доля прохождения снизилась на 40% и составила 60%.

Раздел 2. Организация работы по охране труда

В данном разделе анализируется уровень организации работы по охране труда в подведомственных организациях по следующим показателям: наличие службы (специалиста) по охране труда; объем исполнения перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда; наличие системы управления охраной труда и проведение оценки профессиональных рисков; наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охраны труда»; наличие комитета (комиссии) по охране труда. Дополнительно собирается информация о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда.

Наличие служб или специалистов по охране труда

Реализация мероприятий по охране труда имеет важнейший социальный эффект, способствующий сохранению жизни и здоровья работающих, сокращению количества несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, снижению финансовых потерь и издержек, связанных неудовлетворительной организацией работ по охране труда. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда (Трудовой кодекс Российской Федерации).

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда (аутсорсинг).

Результаты мониторинга показали следующие изменения в распределении ответственных лиц в сфере охраны труда в подведомственных организациях:

Показатель	Доля организаций, %		Динамика, %
	2025 год	2024 год	
Служба охраны труда или Специалист по охране труда	80,1	75,0	+6,8
Руководитель лично	0,1	0,2	-28,5
Возложены обязанности	18,6	23,8	-21,8
Аутсорсинг	0,3	0,2	+43,0
Нет	0,9	0,8	+7,3

По итогам 2025 года доля организаций, в которых ответственность за организацию работ по охране труда возложена на штатных сотрудников уменьшилась на 22% в сравнении с 2024 годом, при этом доля таких организаций составила 19% (в 2024 г. – 24%). Доля организаций, в которых руководитель лично осуществлял функцию специалиста по охране труда сократилась на 29%. Доля организаций, привлекающих стороннего специалиста по охране труда (аутсорсинг) увеличилась на 43%. Подробная классификация ответственных лиц в разрезе курируемых ОИВ представлена в таблице:

№ п/п	ОИВ	Доля службы охраны труда и СОТ*, %, %	Доля руководитель лично, %	Доля возложены обязанности, %	Доля аутсорсинг, %	Доля нет ответственного лица, %
1.	Главное архивное управление города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.	Главное контрольное управление города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
7.	Департамент городского имущества города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	85,70	0,00	14,30	0,00	0,00
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	88,00	0,00	12,00	0,00	0,00
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	97,80	0,00	2,20	0,00	0,00
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	66,70	0,00	16,70	16,70	0,00
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	75,00	0,00	25,00	0,00	0,00
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	50,00	0,00	50,00	0,00	0,00
16.	Департамент культуры города Москвы	61,90	0,70	34,50	0,40	2,50
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18.	Департамент образования и науки города Москвы	75,10	0,00	24,90	0,00	0,00
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	60,00	0,00	40,00	0,00	0,00

№ п/п	ОИВ	Доля службы охраны труда и СОТ*, %, %	Доля руководитель лично, %	Доля возложены обязанности, %	Доля аутсорсинг, %	Доля нет ответственного лица, %
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23.	Департамент спорта города Москвы	97,80	0,00	2,20	0,00	0,00
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	75,00	0,00	25,00	0,00	0,00
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	87,00	0,00	12,00	0,00	0,90
30.	Департамент финансов города Москвы	50,00	0,00	50,00	0,00	0,00
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	66,70	0,00	16,70	0,00	16,70
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	75,00	0,00	25,00	0,00	0,00
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
38.	Комитет по туризму города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	78,90	0,00	15,80	0,00	5,30
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	93,30	0,00	0,00	6,70	0,00

№ п/п	ОИВ	Доля службы охраны труда и СОТ*, %, %	Доля руководитель лично, %	Доля возложены обязанности, %	Доля аутсорсинг, %	Доля нет ответственного лица, %
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	95,20	0,00	4,80	0,00	0,00
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	90,90	0,00	9,10	0,00	0,00
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	77,80	0,00	11,10	0,00	11,10
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	56,50	0,00	34,80	4,30	4,30
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

** СОТ – специалист по охране труда*

Следует отметить, что в ряде организаций (0,9%) отсутствует ответственное лицо за охрану труда, причем доля таких организаций по итогам 2025 года увеличилась на 7%, что требует принятия дополнительных мер.

Необходимо также обратить внимание, что Трудовым кодексом РФ возложение обязанностей на штатного сотрудника или привлечение сторонней организации возможно лишь для организаций, численность работников которых не превышает 50 человек. В остальных случаях работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (с т. 223 ТК РФ). Информация о распределении ответственных лиц с учетом численности работников представлена в таблице:

Показатель	Доли организаций, %	
	до 50 работников	более 50 работников
Служба охраны труда и специалист по охране труда	41,4	84,4
Возложены обязанности	49,7	15,2
Руководитель лично	1,4	0
Аутсорсинг	1,4	0,1
Нет	6,2	0,3

В 15% организаций, численность которых превышает 50 работников, отсутствует специалист или служба охраны труда, а исполнение их функций возложены на другого сотрудника, что несет риск неисполнения государственных нормативных требований охраны труда.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда возлагаются на работодателя. Одной из таких обязанностей по созданию безопасных условий труда является реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 214 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

В 2025 году в 1 463 подведомственных организациях полностью реализованы планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, что составило 95,6% подведомственных организаций, в 2024 году – 92,5%. Информация представлена в таблице:

№ п/п	ОИВ	Доля организаций, исполнивших План мероприятий	Динамика доли организаций, исполнивших План мероприятий	Доля организация, не исполнивших План мероприятий в полном объеме, %	Динамика доли организаций не исполнивших План мероприятий
1.	Главное архивное управление города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
2.	Главное контрольное управление города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	100,00	-	0,00	-100,00
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	100,00	0,00	0,00	-
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	100,00	0,00	0,00	-
7.	Департамент городского имущества города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	100,00	20,00	0,00	-100,00
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	100,00	16,70	0,00	-100,00

№ п/п	ОИВ	Доля организаций, исполнивших План мероприятий	Динамика доли организаций, исполнивших План мероприятий	Доля организация, не исполнивших План мероприятий в полном объеме, %	Динамика доли организаций не исполнивших План мероприятий
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	88,00	0,00	12,00	0,00
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	99,60	0,00	0,40	0,00
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	66,70	-11,10	33,30	33,20
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
16.	Департамент культуры города Москвы	88,10	-1,80	11,90	15,50
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
18.	Департамент образования и науки города Москвы	100,00	8,20	0,00	-100,00
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	90,00	8,00	10,00	-40,10
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	50,00	0,00	50,00	0,00
23.	Департамент спорта города Москвы	100,00	2,10	0,00	-100,00
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	96,30	2,20	3,70	-36,20

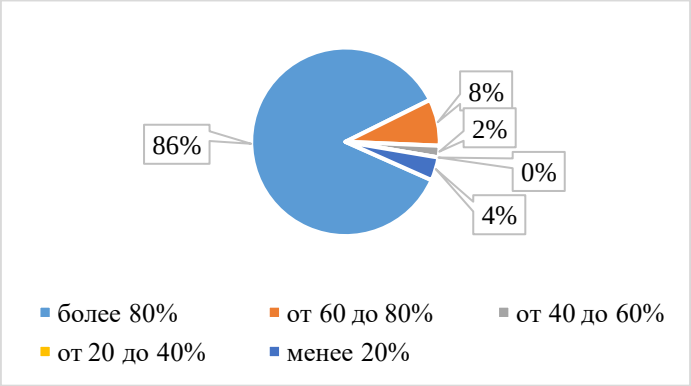
№ п/п	ОИВ	Доля организаций, исполнивших План мероприятий	Динамика доли организаций, исполнивших План мероприятий	Доля организация, не исполнивших План мероприятий в полном объеме, %	Динамика доли организаций не исполнивших План мероприятий
30.	Департамент финансов города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	83,30	24,90	16,70	-49,80
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	100,00	0,00	0,00	-
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
38.	Комитет по туризму города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,00		100,00	-
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	89,50	6,30	10,50	-33,50
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	100,00	7,20	0,00	-100,00
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	75,00	0,00	25,00	0,00
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	94,10	13,00	5,90	-64,70
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	66,70	-7,60	33,30	19,80
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	90,90	-9,10	9,10	-
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	77,80	102,10	22,20	-63,90
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	95,70	0,20	4,30	-4,40
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	100,00	0,00	0,00	-
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	93,80	0,50	6,30	-6,00
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	95,00	-5,00	5,00	-

В организациях, подведомственных 14 ОИВ отмечается положительная динамика, выразившаяся в стабильном сокращении числа организаций, не исполнивших обязательства, и пропорциональном увеличении доли исполнивших Планы.

Вместе с отмеченной положительной динамикой важно учесть существующие негативные тенденции, проявляющиеся в недостаточно высоком уровне исполнения Плана мероприятий отдельными учреждениями, подведомственными 5 ОИВ. Выявлены случаи замедления темпов реализации запланированных мероприятий и возникновения трудностей в обеспечении эффективного контроля за деятельностью ряда подведомственных организаций.

Оценка исполнения Плана мероприятий подведомственными организациями проводилась посредством метода классификации по выделенным группам. Каждая группа отражает конкретный диапазон долей организаций, исполнивших Планы по каждому ОИВ. Информация в табличной и графической форме представлена ниже:

Доля организаций, исполнивших план Мероприятий, %	Кол-во ОИВ	Доля ОИВ, %
более 80%	44	86%
от 60 до 80%	4	8%
от 40 до 60%	1	2%
от 20 до 40%	0	0%
менее 20%	2	4%



Каждая строка таблицы показывает диапазон долей организаций по каждому ОИВ, исполнивших планы мероприятий. Исходя из представленной таблицы можно сделать выводы:

- подавляющее большинство организаций (86%), подведомственных 44 различным ОИВ, продемонстрировали высокую эффективность и уверенно справились с исполнением всего объема мероприятий;

- организации, подведомственные 7 органам исполнительной власти (15%) нуждаются в усилении методической помощи и повышении качества контроля, поскольку в таких организациях план мероприятий исполнен менее, чем на 80%.

Полученные результаты подчеркивают важность дифференцированного подхода к мониторингу и контролю деятельности учреждений, позволяющего своевременно реагировать на возникающие сложности и повышать общую эффективность системы управления охраной труда.

Департаментом также проведен анализ мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включенных в соответствующие Планы подведомственных организаций. Существенных изменений по Планам не выявлено.

Самыми популярными мероприятиями, включенными в План, остаются: обучение по охране труда, проведение медосмотров, обслуживание вентиляции и выполнение требований санитарного законодательства, а также обеспечение

работников СИЗами. Кроме того, наблюдается незначительное увеличение количества мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта.

№ п/п	Наименования мероприятий	Доля организаций, включивших мероприятия в Планы, %	
		2025 год	2024 год
1.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда, руб.	74,20	75,00
2.	Организация и проведение медицинских осмотров, руб.	71,10	68,60
3.	Обслуживание вентиляционных систем и соблюдение требований санитарного законодательства, руб.	68,30	66,30
4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, руб.	66,20	65,30
5.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами, руб.	63,70	62,00
6.	Проведение замеров сопротивления изоляции, руб.	53,10	53,00
7.	Улучшение условий труда (обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п.), руб.	52,00	52,90
8.	Организация и проведение специальной оценки условий труда, руб.	44,30	46,20
9.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, руб.	14,00	13,00
10.	Организация и проведение оценки профессиональных рисков, руб.	8,90	10,90
11.	Реализация мер, по итогам оценки профессиональных рисков, руб.	5,60	6,20
12.	Прочие, руб.	58,40	58,80

Структура расходов на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда представлена в таблице:

№ п/п	Наименования мероприятий	Доля расходов, %
1.	Улучшение условий труда (обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п.), руб.	20,98
2.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, руб.	19,75
3.	Обслуживание вентиляционных систем и соблюдение требований санитарного законодательства, руб.	12,57
4.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами, руб.	4,27
5.	Организация и проведение медицинских осмотров, руб.	3,69
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, руб.	2,76
7.	Проведение замеров сопротивления изоляции, руб.	2,36
8.	Реализация мер, по итогам оценки профессиональных рисков, руб.	1,63
9.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда, руб.	0,99
10.	Организация и проведение специальной оценки условий труда, руб.	0,19
11.	Организация и проведение оценки профессиональных рисков, руб.	0,03
12.	Прочие, руб.	30,78

Централизация проведения таких мероприятий как: медосмотры, обучение по охране труда и СОУТ позволяет сущетсвенно сэкономить финансовые средства работодателей бюджетной сферы. На долю перечисленных расходов приходится менее 5% затрат.

№ п/п	Наименования мероприятий	Динамика (год к году), %
1.	Организация и проведение оценки профессиональных рисков, руб.	-70,40
2.	Организация и проведение специальной оценки условий труда, руб.	-32,50
3.	Проведение замеров сопротивления изоляции, руб.	-20,80
4.	Организация и проведение медицинских осмотров, руб.	-6,70
5.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда, руб.	6,10
6.	Реализация мер, по итогам оценки профессиональных рисков, руб.	18,20
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, руб.	22,50
8.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами, руб.	28,60
9.	Улучшение условий труда (обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п.), руб.	33,10
10.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, руб.	37,70
11.	Обслуживание вентиляционных систем и соблюдение требований санитарного законодательства, руб.	68,90
12.	Прочие, руб.	17,10

Динамика изменения объемов финансирования показывает, что расходы на оценку профрисков, СОУТ и медосмотры существенно сократились, что в свою очередь позволило обеспечить реализацию иных мероприятий (обеспечени СИЗ, улучшение условий труда и т.д.).

Наличие системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

В целях обеспечения безопасных условий труда, работодатели обязаны осуществлять систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (ст. 214 ТК РФ). Согласно основным определениям (ст.209 ТК РФ):

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению

повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

По итогам работы за 2025 год доля организаций в которых отсутствует система управления охраной труда (СУОТ) сократилась на 46%, при этом доля организаций, в которых внедрена и применяется СУОТ достигла 98,6%, что на 1% больше в сравнении с прошлым годом (в 2024 г. – 97,5%). Общая информация о наличии СУОТ и проведении оценки профессиональных рисков представлена в таблице:

№ п/п	ОИВ	Наличие системы управления охраной труда		Наличие оценки профессиональных рисков	
		Доля организаций, %	Динамика доли, %	Доля организаций, %	Динамика доли, %
1.	Главное архивное управление города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
2.	Главное контрольное управление города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	100,0	0,0	0,0	-
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	100,0	0,0	100,0	-
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	100,0	0,0	100,0	0,0
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	100,0	0,0	100,0	0,0
7.	Департамент городского имущества города Москвы	100,0	0,0	100,0	40,1
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	100,0	0,0	66,7	-19,9
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	100,0	16,7	42,9	-49,9
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	92,0	-4,2	88,0	0,0
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	100,0	1,3	99,6	6,0
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	100,0	0,0	50,0	-33,3
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	100,0	0,0	77,8	3,7
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	100,0	0,0	87,5	0,0
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	100,0	0,0	50,0	0,0

№ п/п	ОИВ	Наличие системы управления охраной труда		Наличие оценки профессиональных рисков	
		Доля организаций, %	Динамика доли, %	Доля организаций, %	Динамика доли, %
16.	Департамент культуры города Москвы	96,0	1,5	76,6	6,2
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
18.	Департамент образования и науки города Москвы	100,0	1,8	91,1	9,2
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	100,0	9,1	30,0	-40,0
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	100,0	0,0	100,0	49,9
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
23.	Департамент спорта города Москвы	100,0	0,0	97,8	6,7
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	100,0	0,0	100,0	16,7
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	98,1	-1,9	86,1	-1,5
30.	Департамент финансов города Москвы	100,0	0,0	100,0	100,0
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	100,0	0,0	50,0	50,2
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	100,0	0,0	100,0	0,0
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	100,0	0,0	0,0	-
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	100,0	0,0	100,0	-

№ п/п	ОИВ	Наличие системы управления охраной труда		Наличие оценки профессиональных рисков	
		Доля организаций, %	Динамика доли, %	Доля организаций, %	Динамика доли, %
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	100,0	0,0	100,0	49,9
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
38.	Комитет по туризму города Москвы	100,0	0,0	100,0	33,3
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,0	-	0,0	-
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	89,5	-10,5	68,4	-18,8
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	100,0	0,0	86,7	-7,1
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	100,0	0,0	100,0	0,0
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	100,0	5,9	88,2	32,2
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	100,0	0,0	90,5	16,3
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	100,0	0,0	54,5	-25,0
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	88,9	65,2	77,8	910,4
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	95,7	-4,3	73,9	-4,4
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	100,0	0,0	73,3	-8,4
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	100,0	0,0	93,8	-6,2
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	100,0	0,0	85,0	0,0

Оценка профессиональных рисков проведена в 87,2% подведомственных организаций, что на 7% больше в сравнении с прошлым годом (в 2024 г. – 81,5%). Приведенные цифры свидетельствуют о стремлении руководителей подведомственных организаций создать безопасные условия труда и обеспечить системный подход в управлении охраной труда. Наряду с этим в 1,4% организаций не применяют систему управления охраной труда, а в 12,8% - не проведена ОПР. Информация о проведении ОПР представлена в таблице:

Проведение оценки профрисков	2025 год	2024 год	Динамика, %
	Доля, %	Доля, %	
Самостоятельно	38,4	36,9	4,1
Сторонняя организация	48,8	44,7	9,1
ОПР не проведена	12,8	18,4	-30,4

Среди сторонних организаций, привлекаемых к оценке профрисков, 30% приходится на долю ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда»:

Распределение сторонних организаций	2025 год	2024 год	Динамика, %
	Доля, %	Доля, %	
МГЦУОТ	33,3	30,3	12,1
Иная организация	66,7	69,7	-3,8

Кроме того, результаты мониторинга позволили сформировать Топ-5 сторонних организаций, привлекаемых к оценке профрисков:

№ п/п	Наименование	2025 год	2024 год
1.	МГЦУОТ	33,4%	30,3%
2.	ИП Терещенко Д.С.	11,1%	9,2%
3.	ПКТИ Промстройэксперт	7,0%	7,2%
4.	Промспецэксперт*	5,3%	4,7%
5.	УЦ ПКТИ Эксперт**	2,2%	2,4%

**В Реестре Минтруда России отсутствуют сведения об организации, оказывающей услуги в области охраны труда (организация аккредитована исключительно на проведение специальной оценки условий труда).*

***В Реестре Минтруда России отсутствуют сведения об организации, оказывающей услуги в области охраны труда (организация аккредитована на проведение обучения по охране труда)*

Наличие в коллективном договоре раздела «Условия и охрана труда»

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст.40 и 41 ТК РФ).

Поскольку содержание и структура Договора определяются сторонами, то мониторингом охватывается наличие у организации коллективного договора, содержащего раздел «Условия и охрана труда». По итогам 2025 года, доля подведомственных организаций, имеющих в коллективных договорах раздел «Условия и охраны труда» снизилась на 7,7% и составила 77%. При этом наблюдается

положительная динамика среди организаций, подведомственных 8 ОИВ (прирост в среднем составил 15,1%) и отрицательная – у 13 ОИВ (снижение составило - 10%):

№ п/п	ОИВ	Доля, %	Динамика, %
1.	Главное архивное управление города Москвы	0,0	-100,0 %
2.	Главное контрольное управление города Москвы	100,0	0,0 %
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	0,0	-
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	0,0	-100,0 %
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	0,0	-100,0 %
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	100,0	0,0 %
7.	Департамент городского имущества города Москвы	25,0	0,0 %
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	0,0	-100,0 %
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	0,0	-100,0 %
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	80,0	0,0 %
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	96,0	-2,2 %
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	33,3	0,0 %
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	0,0	-100,0 %
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	12,5	0,0 %
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	50,0	0,0 %
16.	Департамент культуры города Москвы	40,3	-15,8 %
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	0,0	-
18.	Департамент образования и науки города Москвы	99,0	-10,5 %
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100,0	0,0 %
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	40,0	33,3 %
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	33,3	-
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	0,0	-
23.	Департамент спорта города Москвы	10,9	-28,6 %
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	100,0	0,0 %
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	0,0	-100,0 %
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	25,0	0,0 %
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	33,3	0,0 %
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	28,6	0,0 %
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	89,8	-1,0 %
30.	Департамент финансов города Москвы	0,0	-

№ п/п	ОИВ	Доля, %	Динамика, %
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	16,7	0,0 %
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	100,0	0,0 %
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	25,0	-
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	0,0	-
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	0,0	-
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	0,0	-
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	100,0	50,0 %
38.	Комитет по туризму города Москвы	50,0	0,0 %
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,0	-
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	94,7	0,0 %
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	86,7	0,0 %
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	50,0	0,0 %
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	70,6	-29,4 %
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	90,5	11,8 %
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	81,8	12,5 %
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	44,4	33,3 %
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	65,2	7,1 %
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	100,0	7,1 %
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	81,3	8,3 %
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	90,0	0,0 %

Наличие в организациях Комитета (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (ст. 224 ТК РФ, приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н).

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

По итогам 2025 года комитеты по охране труда функционируют в 83,5% подведомственных организаций. В сравнении с 2024 годом доля таких организаций не изменилась. При этом, в подведомственных организациях 11 ОИВ отмечается положительная динамика по количеству созданных комитетов, в среднем прирост составил более 5%, а в подведомственных организациях 19 ОИВ - отрицательная динамика, в среднем снижение составило около 10%:

№ п/п	ОИВ	Доля, %	Динамика, %
1.	Главное архивное управление города Москвы	100,0 %	0,0 %
2.	Главное контрольное управление города Москвы	100,0 %	0,0 %
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	100,0 %	0,0 %
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	100,0 %	0,0 %
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	66,7 %	0,0 %
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	100,0 %	0,0 %
7.	Департамент городского имущества города Москвы	50,0 %	-33,3 %
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	33,3 %	-66,7 %
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	14,3 %	-75,0 %
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	68,0 %	-5,6 %
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	96,9 %	0,9 %
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	33,3 %	100,0 %
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	11,1 %	-80,0 %
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	37,5 %	-40,0 %
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	50,0 %	0,0 %
16.	Департамент культуры города Москвы	64,8 %	-7,2 %
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	100,0 %	0,0 %
18.	Департамент образования и науки города Москвы	97,0 %	-7,4 %
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	100,0 %	0,0 %
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	30,0 %	-50,0 %

№ п/п	ОИВ	Доля, %	Динамика, %
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	100,0 %	0,0 %
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	0,0 %	-
23.	Департамент спорта города Москвы	82,6 %	-7,3 %
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	100,0 %	-50,0 %
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	0,0 %	-100,0 %
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	50,0 %	0,0 %
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	66,7 %	-33,3 %
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	85,7 %	20,0 %
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	86,1 %	3,3 %
30.	Департамент финансов города Москвы	100,0 %	100,0 %
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	66,7 %	33,3 %
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	100,0 %	0,0 %
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	50,0 %	100,0 %
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	0,0 %	-
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	100,0 %	0,0 %
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	33,3 %	0,0 %
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	33,3 %	0,0 %
38.	Комитет по туризму города Москвы	0,0 %	-
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,0 %	-
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	84,2 %	-11,1 %
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	93,3 %	7,7 %
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	25,0 %	-66,7 %
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	82,4 %	0,0 %
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	85,7 %	20,0 %
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	81,8 %	-10,0 %
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	44,4 %	100,0 %
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	60,9 %	-6,7 %
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	100,0 %	0,0 %
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	93,8 %	7,1 %
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	80,0 %	-5,9 %

Раздел 3. Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда

В данном разделе анализируются показатели расходов компенсационного характера в связи с работой во вредных условиях труда, а также расходы в связи с производственным травматизмом; финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Всего на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда по итогам 2025 года подведомственными организациями израсходовано более 29,8 млрд руб., что больше итогов 2024 года на 24%. Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2025 году распределились следующим образом:



Наибольшее количество средств в 2025 году было израсходовано на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также на мероприятия, направленные на ремонт помещений, замену технологического оборудования и улучшение санитарно-бытового обслуживания работников: обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п. На указанные виды пришлось 53,3% общего финансирования мероприятий.

По итогам 2025 года возросли расходы на реализацию мероприятий, направленных обслуживание вентиляционных систем (+69%), на развитие физической культуры и спорта (+38%), на ремонт служебных помещений (+33%). Расходы на оценку профрисков и СОУТ существенно сократились -70% и -32% соответственно:

Мероприятия	2025 год	2024 год	Динамика, %
Обслуживание вентиляционных систем и соблюдение требований санитарного законодательства, млн руб.	3 746,4	2 217,6	68,9 %
Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, млн руб.	822,5	597,3	37,7 %
Улучшение условий труда (обустройство и ремонт раздевалок и комнат отдыха персонала, приобретение кондиционеров и т.п.), млн руб.	6 254,5	4 698,1	33,1 %
Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением, смывающими и обезвреживающими средствами, млн руб.	1 273,9	990,3	28,6 %
Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, млн руб.	5 887,4	4 805,6	22,5 %
Реализация мер, по итогам оценки профессиональных рисков, млн руб.	484,8	410,1	18,2 %
Прочие, млн руб.	9 172,6	7 833,6	17,1 %
Обучение и проверка знаний требований охраны труда, млн руб.	294,5	277,5	6,1 %
Организация и проведение медицинских осмотров, млн руб.	1 101,3	1 180,1	-6,7 %
Проведение замеров сопротивления изоляции, млн руб.	703,5	887,9	-20,8 %
Организация и проведение специальной оценки условий труда, млн руб.	55,4	82,0	-32,5 %
Организация и проведение оценки профессиональных рисков, млн руб.	8,3	28,1	-70,4 %
Итого:	29 805,1	24 008,1	24,1 %

Расходы компенсационного характера на работников подведомственных организаций, занятых во вредных и опасных условиях труда, а также в связи с травматизмом по итогам 2025 года увеличились на 20% и составили 12 801,9 млн рублей (в 2024 году – 10 299,36 млн руб.), при этом положительная динамика по сокращению таких расходов отмечается у 8 ОИВ (-16% в среднем), отрицательная – у 17 ОИВ (+21%):

№ п/п	ОИВ	Расходы компенсационного характера за 2025 год, млн руб.	Расходы компенсационного характера за 2024 год, млн руб.	Динамика, %
1.	Главное архивное управление города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
2.	Главное контрольное управление города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
3.	Государственная жилищная инспекция города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
4.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	0,0	0,0	0,0 %

№ п/п	ОИВ	Расходы компенсационного характера за 2025 год, млн руб.	Расходы компенсационного характера за 2024 год, млн руб.	Динамика, %
5.	Департамент внешнеэкономических и международных связей	0,0	0,0	0,0 %
6.	Департамент города Москвы по конкурентной политике	0,0	0,0	0,0 %
7.	Департамент городского имущества города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
8.	Департамент градостроительной политики города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
9.	Департамент гражданского строительства города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
10.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	728,9	632,3	15,3 %
11.	Департамент здравоохранения города Москвы	8 077,6	6 554,5	23,2 %
12.	Департамент инвестиционной и промышленной политики города Москвы	4,0	2,4	66,7 %
13.	Департамент информационных технологий города Москвы	0,5	0,5	-8,0 %
14.	Департамент капитального ремонта города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
15.	Департамент культурного наследия города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
16.	Департамент культуры города Москвы	18,9	16,8	12,5 %
17.	Департамент национальной политики и межрегиональных связей города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
18.	Департамент образования и науки города Москвы	16,6	16,4	1,3 %
19.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	91,3	128,0	-28,7 %
20.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
21.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
22.	Департамент региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
23.	Департамент спорта города Москвы	3,9	3,5	9,3 %
24.	Департамент средств массовой информации и рекламы города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
25.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
26.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
27.	Департамент торговли и услуг города Москвы	4,9	8,2	-40,6 %
28.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	3 437,2	2 931,8	17,2 %

№ п/п	ОИВ	Расходы компенсационного характера за 2025 год, млн руб.	Расходы компенсационного характера за 2024 год, млн руб.	Динамика, %
29.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	277,0	302,0	-8,3 %
30.	Департамент финансов города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
31.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
32.	Комитет ветеринарии города Москвы	47,1	21,2	121,5 %
33.	Комитет города Москвы по ценовой политике в строительстве и государственной экспертизе проектов	0,0	0,0	0,0 %
34.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	0,1	0,0	3,0 %
35.	Комитет государственных услуг города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
36.	Комитет общественных связей и молодежной политики города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
37.	Комитет по архитектуре и градостроительству города Москвы	21,8	19,0	14,9 %
38.	Комитет по туризму города Москвы	0,0	0,0	0,0 %
39.	Объединение административно-технических инспекций	0,0	0,0	0,0 %
40.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	16,7	5,8	186,6 %
41.	Префектура Западного административного округа города Москвы	3,0	4,8	-38,2 %
42.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	8,9	6,8	29,9 %
43.	Префектура Северного административного округа города Москвы	3,3	3,5	-5,2 %
44.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	5,4	4,6	19,2 %
45.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	0,3	0,3	-0,4 %
46.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	0,8	0,6	35,9 %
47.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	16,1	11,8	36,2 %
48.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	9,8	7,3	34,8 %
49.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	3,2	3,1	5,7 %
50.	Префектура Южного административного округа города Москвы	5,0	10,0	-50,2 %
	Итого:	12 801,9	10 695,0	19,7 %

Раздел 4. Сведения о специальной оценке условий труда

В данном разделе анализируются показатели фактических условий труда (классы условий труда), соотношение допустимых и вредных условий труда, охват рабочих мест специальной оценкой условий труда.

Условия труда в подведомственных организациях

На 31.12.2025, результаты спецоценки действовали на 93% рабочих мест бюджетной сферы, из них.

- 88% - соответствует оптимальному или допустимому классам условий труда;
- 12% - соответствует вредному и опасному классам условий труда, в то числе:
  - 5,9% - класс 3.1;
  - 6,6% - класс 3.2;
  - 0,3% - класс 3.3;
  - 0,05% - класс 3.4;
  - 0,001; - класс 4.

Результаты проведения специальной оценки условий труда

В 2025 году спецоценка проведена на 148 тыс. рабочих мест бюджетной сферы, что составляет 108% от запланированного организациями объема СОУТ. Подтверждено улучшение условий труда на 5,8 тыс. рабочих местах. Средствами СФР на проведение спецоценки воспользовались 97 организаций на общую сумму 6,1 млн руб.

Детальный анализ динамики рабочих мест с вредными условиями труда позволил получить сравнительные данные по итогам 2025 и 2024 годов:

№ п/п	ОИВ	Динамика кол-ва рабочих мест с вредными условиями труда 2025/2024 годы, ед.	
		снижение	увеличение
1.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	-	184
2.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	-	24
3.	Департамент торговли и услуг города Москвы	-	3
4.	Комитет ветеринарии города Москвы	-	74
5.	Департамент здравоохранения города Москвы	-6 124	4 305
6.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	-2 966	812
7.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	-698	496

8.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	-458	32
9.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	-263	9
10.	Департамент образования и науки города Москвы	-192	18
11.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	-176	640
12.	Префектура Южного административного округа города Москвы	-141	14
13.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	-96	3
14.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	-82	24
15.	Префектура Северного административного округа города Москвы	-66	31
16.	Префектура Западного административного округа города Москвы	-55	13
17.	Департамент культуры города Москвы	-52	60
18.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	-44	280
19.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	-37	158
20.	Департамент спорта города Москвы	-34	6
21.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	-24	7
22.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	-21	-
23.	Департамент информационных технологий города Москвы	-1	-

Доля рабочих мест с вредными условиями труда по итогам 2025 года сократилась на 1% до 12,9% (в 2024 году – 13,9%).

Самыми популярными организациями, проводящими спецоценку (по количеству рабочих мест) по данным мониторинга стали:

1. ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (26,6%)
2. ООО «РАЦИО» (10,4%)
3. ООО «ПромСпецЭксперт» (7,9%)

Итоги работы органов исполнительной власти города Москвы по реализации государственной политики в области охраны труда

Информация по разделам 5.1, 5.2 и 7 ежеквартального мониторинга реализации органами исполнительной власти города Москвы государственной политики в области охраны труда.

В 2024 году организовано и проведено 280 различных мероприятий, направленных на решение вопросов охраны труда: семинары, совещания, методическое руководство службами охраны труда, заседания отраслевых и окружных комиссий по охране труда. В указанных мероприятиях приняли участие более 11 тыс. специалистов и рассмотрено более 300 вопро сов. Осуществлено 358 публикаций в СМИ по тематике охраны труда.

В 2025 году организовано и проведено 250 различных мероприятий, направленных на решение вопросов охраны труда: семинары, совещания, методическое руководство службами охраны труда, заседания отраслевых и окружных комиссий по охране труда. В указанных мероприятиях приняли участие более 27,6 тыс. специалистов и рассмотрено около 250 вопросов. Осуществлено 225 публикаций в СМИ по тематике охраны труда.

Основные темы мероприятий:

- О состоянии условий и охраны труда и принимаемых мерах по устранению причин производственного травматизма;
- О реализации государственной политики в области охраны труда;
- Подведение итогов смотра-конкурса;
- О проведении Всемирного дня охраны труда;
- О рекомендациях сторон по актуальным вопросам охраны труда с учетом результатов проведения профсоюзных и ведомственных проверок.

Согласно п.2.1 ч.2 ст.4 Закона города Москвы от 12.03.2008 № 11 «Об охране труда в городе Москве» к основным направлениям государственной политики города Москвы в области охраны труда является, в том числе координация деятельности в области охраны труда. В целях реализации указанной политики органы исполнительной власти города Москвы организуют проведение заседаний отраслевых комиссий по охране труда, мероприятий по обмену опытом работ в области охраны труда, семинары, совещания и иные координационный мероприятия:

Вид координационного мероприятия	2025 год	Динамика,%
Заседание отраслевых комиссий*	18	+500,0
Обмен опытом*	140	+60,9
Семинары, совещания**	90	-52,0
Всего:	248	-11,1

** мероприятия приводимые отраслевыми ОИВ (раздел 5.1 и 7 квартального мониторинга).*

*** мероприятия проводимые функциональными ОИВ и префектурами административных округов города (раздел 5.2 квартального мониторинга).*

Таким образом, по итогам 2025 года отмечается повышение активности отраслевых органов исполнительной власти города Москвы в части проведения координационных мероприятий в области охраны труда, и снижение количества проводимых мероприятий функциональными ОИВ и префектурами административных округов города. Перечень ОИВ, проводивших в 2025 году указанные мероприятия представлен в таблице:

№ п/п	ОИВ	Кол-во мероприятий	Динамика, %
1.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	9	350,0
2.	Департамент гражданского строительства города Москвы	9	-77,5
3.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	5	150,0

№ п/п	ОИВ	Кол-во мероприятий	Динамика, %
4.	Департамент здравоохранения города Москвы	8	60,0
5.	Департамент информационных технологий города Москвы	8	-27,3
6.	Департамент культуры города Москвы	8	-27,3
7.	Департамент образования и науки города Москвы	2	0,0
8.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	23	0,0
9.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	16	0,0
10.	Департамент спорта города Москвы	128	91,0
11.	Департамент транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы	6	200,0
12.	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы	1	0,0
13.	Департамент финансов города Москвы	4	0,0
14.	Комитет государственных услуг города Москвы	0	-100,0
15.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	0	-100,0
16.	Префектура Западного административного округа города Москвы	3	-94,1
17.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	4	0,0
18.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	1	-50,0
19.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	2	-66,7
20.	Префектура Троицкого и Новомосковского административных округов города Москвы	1	-50,0
21.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	1	-50,0
22.	Префектура Юго-Восточного административного округа города Москвы	0	-100,0
23.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	4	0,0
24.	Префектура Южного административного округа города Москвы	5	150,0
Итого:		248	-11,1

Информация о прохождении обучения по охране труда представителями органов исполнительной власти города Москвы и курируемых организаций

Информация по разделам 6.1, 6.2 и 6.3 ежеквартального мониторинга реализации органами исполнительной власти города Москвы государственной политики в области охраны труда.

С целью снижения риска травмирования работников при выполнении профессиональных обязанностей проводится обучение работников по охране труда[1]. Руководители и специалисты органов исполнительной власти и организаций города Москвы обязаны проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда при поступлении на работу в течение двух месяцев, далее не реже одного раза в три года. Обучение проводится в специализированном учебном центре или непосредственно в организации (у работодателя), включенных в реестр Минтруда России.

Тип организации (работодателя)	**Кол-во работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда**	
	2025 год	**2024 год**
ОИВ	2 828	1 917
Государственные учреждения	357 535	190 099
Работодатели негосударственной сферы	62 326	40 234
Итого:	422 689	232 250

В 2025 году обучение и проверку знаний требований охраны труда прошло более 422,7 тыс. представителей ОИВ, бюджетной и негосударственной сфер. При этом около 60% слушателей обучались внутри своей организации. Доля организаций, самостоятельно прводящих обучение сових сотрудников составила 15% бюджетных организаций, проводивших обучение.

Обучение в государственных учреждениях провели 233 обучающие организации, из них 113 организаций (48,5%) зарегистрированы в Москве, 120 (51,5%) – в других 39 регионах РФ.

Раздел 8. Информирование работодателей и населения по вопросам охраны труда

Информация по разделу 8 ежеквартального мониторинга реализации органами исполнительной власти города Москвы государственной политики в области охраны труда.

Органами исполнительной власти города Москвы в 2025 году опубликовано 225 информационных сообщений в средствах массовой информации, что на 37% меньше, чем в 2024 году (358 публикаций). Перечень ОИВ, размещавших в 2024 году информацию в СМИ, представлен в таблице:

[1] Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

№ п/п	ОИВ	Количество статей и информационных материалов по охране труда, опубликованных в средствах массовой информации (всего), ед.					
		Всего:	в том числе:				
			в печатных изданиях	выступления, передачи на TV	выступления, передачи на радио	через электронные СМИ (интернет-портал «М24», интернет-портал «РИА Новости», и др.)	на официальных сайтах органа исполнительной власти города Москвы, подведомственных учреждений и организаций отрасли в сети Интернет
1.	Департамент гражданского строительства города Москвы	7	0	0	0	0	7
2.	Департамент здравоохранения города Москвы	21	1	0	0	17	3
3.	Департамент информационных технологий города Москвы	2	0	0	0	0	7
4.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	77	0	0	0	7	70
5.	Департамент строительства транспортной и инженерной инфраструктуры города Москвы	5	0	0	0	0	5
6.	Департамент экономической политики и развития города Москвы	8	0	0	0	0	8
7.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	22	0	0	0	0	22
8.	Префектура Западного административного округа города Москвы	23	0	0	0	0	23
9.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	3	0	0	1	0	1
10.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	16	0	0	0	0	15
11.	Префектура Северо-Западного административного округа города Москвы	15	0	0	0	0	19

№ п/п	ОИВ	Количество статей и информационных материалов по охране труда, опубликованных в средствах массовой информации (всего), ед.					
		Всего:	в том числе:				
			в печатных изданиях	выступления, передачи на TV	выступления, передачи на радио	через электронные СМИ (интернет-портал «М24», интернет-портал «РИА Новости», и др.)	на официальных сайтах органа исполнительной власти города Москвы, подведомственных учреждений и организаций отрасли в сети Интернет
12.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	4	1	0	0	0	3
13.	Префектура Южного административного округа города Москвы	22	0	0	0	0	22
	Итого:	225	2	0	1	24	205

Раздел 10. Сведения о проведенных обследованиях фактического состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях

Информация по разделам 10.1 и 10.2 ежеквартального мониторинга реализации органами исполнительной власти города Москвы государственной политики в области охраны труда.

Органами исполнительной власти города Москвы, в том числе с участием представителей технических инспекций труда профсоюзов и ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» в 2025 году проведено 800 обследований состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях:

Общее количество обследований, ед.	Количество обследований, проведенных совместно с Московским городским центром условий и охраны труда, ед.	Количество обследований, проведенных совместно с представителями технической инспекции профсоюзов, ед.	Количество выданных замечаний, ед.	Количество устраненных замечаний, ед.
800 (-42,6%)	7 (-63,2)	727 (-44,3%)	13 572 (-46,0%)	11 443 (-31,8%)

По итогам 2025 года количество обследований ОИВами состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях сократилось на 43%, также

снизилось количество обследований, проводимых совместно с техническими инспекторами профсоюзных организаций и с привлечением экспертов ГБУ города Москвы «Московский городской центру условий и охраны труда» увеличилось на 44% и 63% процента соответственно. Перечень ОИВ, проводивших обследования состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях представлен в таблице:

№ п/п	ОИВ	Кол-во обследований, всего	Динамика, %
1.	Государственная инспекция по контролю за использованием объектов недвижимости города Москвы	2	100,0 %
2.	Департамент гражданского строительства города Москвы	726	-44,3 %
3.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	0	-100,0 %
4.	Департамент здравоохранения города Москвы	12	-14,3 %
5.	Департамент информационных технологий города Москвы	1	100,0 %
6.	Департамент культуры города Москвы	9	-10,0 %
7.	Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы	19	90,0 %
8.	Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы	1	100,0 %
9.	Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы	5	-54,6 %
10.	Департамент спорта города Москвы	9	12,5 %
11.	Департамент территориальных органов исполнительной власти города Москвы	2	100,0 %
12.	Комитет государственного строительного надзора города Москвы	8	33,3 %
13.	Комитет государственных услуг города Москвы	0	-100,0 %
14.	Префектура Восточного административного округа города Москвы	0	-100,0 %
15.	Префектура Западного административного округа города Москвы	0	-100,0 %
16.	Префектура Зеленоградского административного округа города Москвы	4	100,0 %
17.	Префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы	1	100,0 %
18.	Префектура Центрального административного округа города Москвы	1	100,0 %
19.	префектура Юго-Западного административного округа города Москвы	0	-100,0 %
20.	Префектура Южного административного округа города Москвы	0	-100,0 %

Раздел 11. Сведения об отраслевом управлении охраной труда

Информация по разделу 11 ежеквартального мониторинга реализации органами исполнительной власти города Москвы государственной политики в области охраны труда.

По состоянию на 31.12.2025 в 6 ОИВ действуют отраслевые системы управления охраной труда, программы (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, а также отраслевые трехсторонние соглашения:

№ п/п	ОИВ	Наименование и дата утверждения документа, подтверждающего внедрение отраслевой системы управления охраной труда	Наименование отраслевой программы улучшения условий и охраны труда	Наименование отраслевого трехстороннего соглашения	Период действия отраслевого трехсто-роннего соглашения
1	Департамент жилищно-коммунального хозяйства города Москвы	Приказ о создании Отраслевой комиссии по охране труда Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы от 16.12.2024 № 01-01-13-366/24	План работы Отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте Жилищно-коммунального хозяйства города Москвы на 2025 год,	Городское отраслевое соглашение по организациям городского и жилищно-коммунального хозяйства Москвы.	2022-2025 гг.
2	Департамент здравоохранения города Москвы	Приказ Департамента здравоохранения города Москвы от 20.01.2025 № 27	-	Двухстороннее отраслевое соглашение между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2023 -2026 годы	2023-2026
3	Департамент культуры города Москвы	Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Москвы, Департаментом культуры города Москвы и ООМГПС работников культуры	Отраслевое соглашение	Московское трехсто-роннее соглашение на 2025-2027 годы между Правитель-ством Москвы, московскими объединениями проф-союзов и московскими объединениями работодателей	Период 2025-2027 годы

№ п/п	ОИВ	Наименование и дата утверждения документа, подтверждающего внедрение отраслевой системы управления охраной труда	Наименование отраслевой программы улучшения условий и охраны труда	Наименование отраслевого трехстороннего соглашения	Период действия отраслевого трехсто-роннего соглашения
4	Департамент образования и науки города Москвы	Приказ ДОгМ от 28.11.2018 № 445 "Об утверждении Положения об Отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте образования города Москвы и состава Отраслевой комиссии по охране труда"	Приказ ДОгМ от 28.11.2018 № 445 "Об утверждении Положения об Отраслевой комиссии по охране труда при Департаменте образования города Москвы и состава Отраслевой комиссии по охране труда"	Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025-2028 годы	2025-2028 годы
5	Департамент спорта города Москвы	-	-	Городское отраслевое трехстороннее соглашение по организациям сферы физической культуры и спорта города Москвы на 2025-2027 годы	31.12.2027
6	Комитет по архитектуре и градостроительст ву города Москвы	Приказ Москомархитектуры от 14.03.2017 № 854 "Об утверждени Положения о системе управления охраной труда"	-	-	-

Лучшие практики в области охраны труда

По итогам года 9 ОИВ представили информацию о внедрении подведомственными организациями новых подходов к управлению охраной труда:

- Департамент по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности города Москвы (7 организаций);
- Департамент здравоохранения города Москвы (2 организации);
- Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы (1 организация);
- Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (2 организации);
- Комитет по архитектуре и градостроительтству города Москвы (2 организации);
- префектура Юго-Западного административного округа города Москвы (2 организации);
- Департамент инвестиционной и промыленной политики города Москвы (1 организация);
- Департамент капитального ремонта города Москвы (1 организация);
- Комитет государственных услуг города Москвы (1 организация);
- Объединение административно- технических инспекций города Москвы (1 организация).

Внедренные мероприятия охватывают широкий круг вопросов от обучения сотрудников до технического перевооружения оборудования. Так, например, для обучения и отработки навыков безопасной работы в организациях используют технологии виртуальной и дополненной реальности, визуализация инструктажей, тренинги осознанной безопасности, внедряются технологии искусственного интеллекта, чат-боты, треннинги, проводятся конкурсы по охране труда в организациях, организуются выставки картин, созданных с применением ИИ-инструментов, применяются интерактивные обучающие тренажеры и электронные системы.

Методическая помощь организациям

Применение современной аналитической платформы позволила Департаменту выявить организации, имеющие потенциал к улушчению условий и охраны труда. В 2025 году Департаментом проанализированы резульаты мониторинга по итогам 2024 года, сформированы перечни организаций и рекомендаций, а также разработан шаблон для экспресс-аналитики результатов мониторинга. Указанные материалы направлены в ОИВ, которые в свою очередь организовали необходимую работу с подведомственными организациями. В указаный перечень вошли 633 организации, подведомственные 46 ОИВ (40% от общего количества организаций, участвовавших в проведении мониторинга). При этом, доля организаций, требующих методической помощи в реализации обязательных тр ебований охраны труда составила 56%.

В целях координации работы по охране труда в подведомственных организациях ОИВами проведено 1 167 консультаций, 60 совещаний и 120 иных

мероприятий (информационные письма, создан чат, круглые столы и т.д.). Предварительные результаты показали, что по итогам 2025 года количество организаций требующих методической помощи сократилось на 19%.

Итоги мониторинга

Для сопоставления результатов работы в области охраны труда органов исполнительной власти города Москвы и их подведомственных организаций применена бальная система оценки, где 100 – это высший балл, 0 – низший, с последующей обработкой данных методом классификации по выделенным группам:

Диапазон баллов	Кол-во ОИВ
более 85	21
от 70 до 85	20
менее 70	9

Средний балл по итогам 2025 года составил 81, что соответствует итогам 2024 года. Таким образом, можно отметить стабильную динамику в работе как ОИВ, так и подведомственных организаций.